



## اعادة هيكله الشركات الاستثمارية الحل الوحيد للتعافي من الازمة المالية

لانزال نتائج واثار الازمة المالية العالمية تنصدر اخبار وسائل الاعلام المختلفة وتطل بسلبياتها وصعوبة تعافي معظم القطاعات الاقتصادية على المدى القصير وتتوالى الافلاسات وخاصة عصب اقتصاد الدول وهي البنوك واخر الاخبار افلاس مجموعة اخرى من البنوك في امريكا وكذلك هنالك مجموعات عائلية لديها مشاريع واستثمارات وديون وقروض مع كثير من الشركات الاستثمارية والبنوك دخلت في عدم القدرة على السداد وليس لديها سيولة وتم رفع قضايا في المحاكم وهذه اثرت على من تعاملت معهم واستغنت عن الالف من العاملين وهكذا الازمة المالية العالمية كالدمونو تضرب بعضها وتقع ولانزال نترقب نتائجها القادمة والله يستر .

المهم أن تكون الشركات الاستثمارية وخاصة بالكويت قد وصلتها الرسالة ووعت وتفهمت وبدعت في الاستفادة من هذه الازمة عن طريق تلافي الاخطاء والاهمالات وسوء الادارة السابقة في اعادة هيكلتها مالياً وادارياً والسلبيات قد ظهرت وكانت واضحة للجميع للمستثمر والمساهم والعاملين فيها ومن هذه السلبيات هي :

- عدم التروي والتسرع في الدخول بمشاريع أو استثمارات فيها الكثير من المخاطر .
- التفرد في بعض الشركات بالقرار من بعض القياديين أو مجلس الادارة بدون الاستشارة .
- عدم الشفافية والافصاح لكثير من الامور المتعلقة بنشاط ومشاريع واستثمارات وبميزانية الشركات .
- الدخول في مشاريع واستثمارات ليس ضمن اختصاصها .
- النظام المالي المتبع فيه اخطاء واهمال .
- تفريخ شركات متعددة واغلبها ورقية لغرض التوسع والتخصص بدون جدوى .
- النظام الاداري لمعظم الشركات لايهتم بالتطوير الاداري وتنمية الموارد البشرية .

ولذلك الكثير من الشركات الاستثمارية الكويتية لاتستطيع الاستفادة من قانون الاستقرار الاقتصادي لعدم مقدرتها على استيفاء الشروط والضوابط ومتردة حتى لاتتكشف اخطائها واهمالها امام بنك الكويت المركزي وينفضح امرها والخوف من المسائلة من المستثمرين والمساهمين والدخول في قضايا قانونية .

اقترح على الشركات الاستثمارية وانصحهم حتى يستعيدوا مكانتهم وتستمر اعمالهم بشكل صحيح والاستفادة من الازمة المالية الاستعانة بالاستشارة (امركم شوري بينكم ) ويعينني في هذا الامر الاستشارة الادارية من الكفاءات الكويتية ذوي الخبرة والمعرفة بالتطوير الاداري وتنمية الموارد البشرية وتبدئون حسب المراحل التالية :

- تشخيص الوضع التنظيمي للهيكل الاداري وتحديد الوحدات التنظيمية من قطاعات وادارات واقسام حسب اهداف وخطط واستراتيجيات الشركة .
- اعداد وكتابة اختصاصات وصلاحيات القطاعات والادارات والاقسام .
- تصميم الهيكل الوظيفي للوحدات التنظيمية وتحدد فية الوظائف المقررة والمطلوبة .
- أعداد وكتابة الاوصاف الوظيفية لمهام وشروط شغل الوظائف .
- اعداد وتحديث لائحة شئون الموظفين والموارد البشرية .
- اعداد وتحديث رواتب ومزايا العاملين عن طريق تصميم جدول رواتب جديد .
- اعداد وتحديث نظام تقييم اداء العاملين .

أن كثير من الشركات لديها ادارات للشئون الادارية أو شئون الموظفين أو الموارد البشرية ولكن للأسف لاتهمم بهذه الامور أو ليس لديها متخصصين بهذا المجال ولذلك أكرر واقترح عليهم وأكد لهم بأن العاملين هم الاستثمار الحقيقي وبدونهم لاتقوم ولاتتحقق اهدافهم وانجازاتهم ولاتستعيد عافيتها .

الدكتور / عبدالله فهد العبدالجادر

مستشار تنظيم وادارة

Phone: 99744654 | Fax: 22525575

[abumishari1@yahoo.com](mailto:abumishari1@yahoo.com)

[www.kuwaiticonsultant.com](http://www.kuwaiticonsultant.com)