



المستشار الكويتي

استشارات في التنظيم والادارة

www.kuwaiticonsultant.com

تطبيق نظام تقييم الوظائف

الحل لمشكلة الكوادر

خلال الخمس سنوات الماضية برزت ظاهرة الاضراب عن العمل وبدعت من المقيمين الذين يعملون بشركات الخدمات والحراسة وسببها عدم تسلمهم لرواتبهم لشهور علماً بأن هذه الشركات قد استلمت من الحكومة تكلفة العقد وعليها سداد رواتب العاملين لديها كل شهر وقد وصلت الاضرابات للعاملين في المستشفيات وهذه الظاهرة اصبحت مشكلة تتكرر سنوياً واعتقد على الحكومة تعديل طريقة التعاقد مع الشركات التي برزت فيها هذه المشاكل أو طريقة دفع رواتب العاملين لدى الشركات بحيث تقوم الحكومة بحجز تكلفة رواتبهم طوال مدة العقد وتقوم بدفعها لهم عن طريقها شهرياً. وهذه الاضرابات تضرب سمعة الكويت دولياً بسبب بعض الشركات الغير ملتزمة واذا تكررت نفس المشاكل مع نفس الشركة يجب على الحكومة وضعها في القائمة السوداء وعدم التعاقد معها مستقبلاً. اما بالنسبة للظاهرة الجديدة التي برزت في الكويت هي اضراب العاملين الكويتيون في القطاع العام ورأينا خلال الفترة السابقة اضراب الطيران المدني ومؤسسة الموانئ وادارة الخبراء وغيرهم من فئات وظيفية تعمل بالحكومة والسبب هو طلبهم تعديل رواتبهم وزيادتها لقناعتهم بأن ما يتقاضونه اقل من غيرهم ويستحقون الزيادة ولهذا الغرض قام ديوان الخدمة المدنية بالتعاون مع البنك الدولي بدراسة رواتب العاملين بالحكومة مقارنة بالسوق المحلي ودول الخليج وكانت النتيجة أن الكويت رواتبهم افضل وقد تكون متساوية مع البعض وأن ليس هنالك مبرر لطلب هذه الفئات زيادة رواتبهم. ولكن بضغوط من بعض اعضاء مجلس الأمة قد وافقت الحكومة على البعض واجلت البعض الاخر. وهذه المطالبات والاضرابات سوف تستمر وتنتقل من جهة حكومية الى اخرى ما لم يتم دراسة الرواتب بشكل عام لكل الجهات الحكومية كل سنتين مقارنة بالسوق المحلي والدول المجاورة وبما أن سبب طلب هذه الفئات الوظيفية تعديل كوادريهم بما يتناسب مع طبيعة عملهم فأقترح على ديوان الخدمة المدنية تطبيق نظام تقييم الوظائف على جميع جداول مرتبات الجهات الحكومية الذي يعتمد على تحديد الراتب المناسب لكل وظيفة حسب طبيعة عملها ومؤهلاتها واهميتها لبقية الوظائف وليس تحديد الراتب حسب المؤهل الدراسي والخبرة العملية فقط كما هو معمول به حالياً وبالتالي نظام تقييم الوظائف يأخذ بالحسبان طبيعة عمل واهمية الوظيفة وهذا ما يطالب به بعض الفئات الوظيفية وعلى فكرة هنالك بعض الجهات الحكومية ذات الميزانية المستقلة تطبق نظام تقييم الوظائف على سبيل المثال شركات القطاع النفطي كلها ومؤسسة الخطوط الجوية الكويتية كما أن نظام تقييم الوظائف مطبق في كثير من الدول، وحتى نضمن استمرارية تطبيق نظام تقييم الوظائف يجب

على الحكومة اجراء دراسة مسحية للرواتب والمزايا الوظيفية كل سنتين بالسوق المحلي والخارجي لمعرفة مستوى رواتب الكويت مقابل رواتب نفس الوظائف بالسوق المحلي والخارجي ولعمل هذه الدراسة هنالك المستشارين والخبراء الكويتيون كما يوجد شركات متخصصون بعمل هذا النوع من الدراسات .

الدكتور/ عبدالله فهد العبدالجادر

مستشار تنظيم وادارة

Phone: 99744654 | Fax: 22525575

abumishari1@yahoo.com

www.kuwaiticonsultant.com